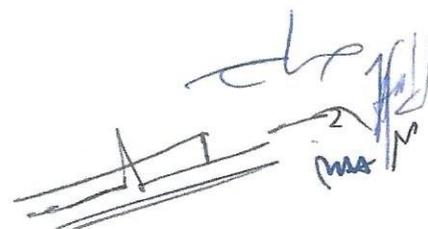


Relatório de Gestão e Contas 2019



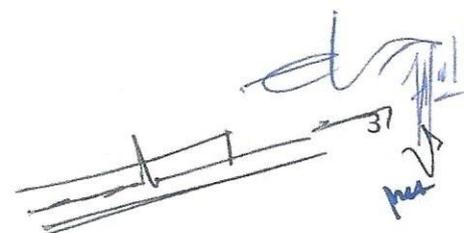
ÍNDICE

1. Principais Indicadores.....	3
2. Sobre a ENNA-EP	4
2.1. História.....	4
2.2. Missão	4
2.3. Visão.....	4
2.4. Valores.....	5
2.5. Caracterização da Empresa	5
2.5.1. Natureza	5
2.5.2. Conselho de Administração	5
2.5.3. Conselho Fiscal	6
2.5.4. Estrutura Orgânica.....	6
2.6. Serviços prestados e organização do espaço aéreo sobre jurisdição de Angola	7
2.6.1. Serviços Prestados na RIV de Luanda	7
2.6.2. Tipologia de taxas cobradas pelos serviços prestados.....	8
2.7. Stakeholders	9
3. Relatório do Conselho de Administração	10
3.1. Jurídico Legal.....	11
3.2. Recursos Humanos	12
3.3. Sistemas e equipamentos.....	16
3.4. Outras Actividades Realizadas	16
3.5. Dados Estatísticos	17
3.5.1. Movimento de Tráfego Aéreo.....	17
3.6. Situação Económica	19
3.6.1. Proveitos Operacionais.....	19
3.6.2. Custos Operacionais.....	20
3.6.3. Balanço patrimonial e Resultados.....	21
4. Relatório Técnico.....	24
Balanço (Valores em Kz)	24
Demonstração de Resultados (Valores em Kz)	25
Demonstração de Fluxo de Caixa - Método Directo (Valores em Kz)	26
Anexos as demonstrações financeiras.....	27



1. Principais Indicadores

1.1 - TRÁFEGO (número de movimentos)	2019
Domésticos	8 786
Sobrevoos	5 111
Internacionais	7 002
VFR's	857
Interprovinciais	1 176
Total de movimentos	22 932
1.2 - PESSOAL	
.Ao serviço da Empresa em 31/12 (número)	582
1.3 - DESEMPENHO ECONÓMICO	
.Proveito Operacional (Kz)	7 359 660 670
.Cash-Flow Operacional (EBITDA) (Kz)	3 497 089 504
.Resultado Operacional (EBIT) (Kz)	3 274 874 963
.Resultado Líquido (Kz)	2 514 499 620
1.4 - BALANÇO	
.Activo Total (Kz)	9 228 579 449
.Capitais Próprios (Kz)	5 405 909 340
.Passivo Total (Kz)	3 822 670 109
1.5 - OUTROS	
.Proveito Operacional por número de movimentos (Kz)	320 934
.Margem EBITDA (%)	47,52
.Margem EBIT (%)	44,50
.Rendibilidade do Activo Total (%)	27,25
.Rendibilidade dos Capitais Próprios (%)	46,51
.Solvabilidade Financeira (%)	141,42
.Autonomia Financeira (%)	58,58



2. Sobre a ENNA-EP

2.1. História

A empresa ENNA-EP surge num contexto de normalização regulamentar internacional relativamente a separação da actividade de NAVEGAÇÃO AÉREA, uma prática recomendada pelos organismos reguladores e não reguladores internacionais, tais como a ICAO e a CANSO. A adopção deste modelo de gestão permitirá assegurar uma maior racionalização das actividades de desenvolvimento, instalação, gestão e exploração dos serviços e infraestruturas de Navegação Aérea. À ENNA-EP cabe igualmente realizar o estudo, planeamento, construção e desenvolvimento de novos sistemas e infraestruturas civis de navegação aérea, bem como a coordenação nacional e internacional no mesmo âmbito.

A 01 de Julho de 2019, foi publicado o Decreto Presidencial n.º 206/19, que cria a Empresa Nacional de Navegação Aérea, Empresa Pública, designada abreviadamente ENNA-EP., por Cisão Simples da Empresa Nacional de Exploração de Aeroportos e Navegação Aérea, ENANA-EP, que aprova o seu Estatuto. Diploma este que entra em vigor 30 dias após a data da sua publicação.

O Conselho de Administração da ENNA-EP, nomeado pelo Titular do Poder Executivo ao abrigo do Decreto n.º 188/19 de 30 de Outubro de 2019, começou as suas funções com a cessão das actividades da comissão de gestão da ENANA-EP, aos 05 de Novembro de 2019.

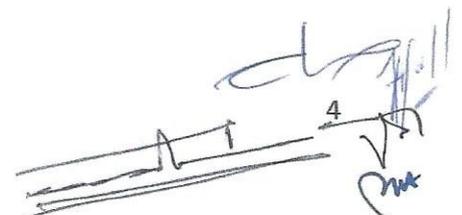
Os desafios do processo de Cisão simples da ENANA-EP, criaram oportunidades que visam fortalecer a capacidade e sustentabilidade da nova empresa, de acordo com a sua missão e visão.

2.2. Missão

Realizar actividades de desenvolvimento, instalação, gestão e exploração dos serviços, sistemas e infra-estruturas de navegação aérea, relativas aos aeroportos e aeródromos públicos, bem como de outras infra-estruturas de navegação aérea em que tais actividades lhe sejam cometidas pelo Executivo.

2.3. Visão

Transformar-se numa empresa de referência a nível regional e internacional, pela excelência na qualidade dos serviços de navegação aérea.



Handwritten signature and stamp, including a date '4' and a signature 'Pma'.

2.4. Valores

- Segurança e Qualidade;
- Orientação para o Cliente;
- Desenvolvimento do Capital Humano;
- Integridade e Honestidade;
- Orientação para resultados.

2.5. Caracterização da Empresa

2.5.1. Natureza

A ENNA-EP é uma Empresa Pública de grande dimensão, dotada de personalidade jurídica, autonomia administrativa, financeira e patrimonial, com poderes de administração sobre os bens do domínio público que lhe sejam afectos por lei, cuja sua actividade fundamental está ligada a prestação de serviços de Navegação Aérea no interior da RIV¹ de Luanda.

2.5.2. Conselho de Administração

O Conselho de Administração é composto por 7 membros, sendo um Presidente, quatro Administradores Executivos e dois Administradores não Executivos, nomeados pelo Titular do Poder Executivo ao abrigo do Decreto nº 187/19 de 30 de Outubro de 2019, tendo a seguinte composição:

Presidente do Conselho de Administração

- Manuel Agostinho Filipe Júnior

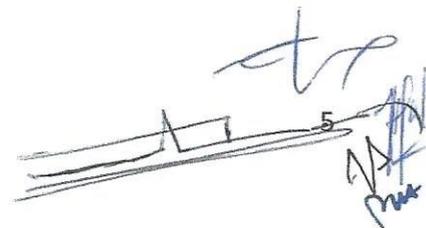
Administradores Executivos

- Júlio César de Oliveira Furtado;
- José Agostinho Gonçalves
- António Borges Pereira;
- Bernarda de Paiva Henrique

Administradores Não Executivos

- António de Jesus Marcolino Paulo Pombal;
- Joaquim Dias dos Santos Neto

¹ Região de Informação de Voo



2.5.3. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é Composto por um Presidente e dois Vogais, nomeados pela Ministra das Finanças ao abrigo do Despacho nº 417/19, de 07 de Novembro de 2019, tendo a seguinte composição:

Presidente do Conselho Fiscal

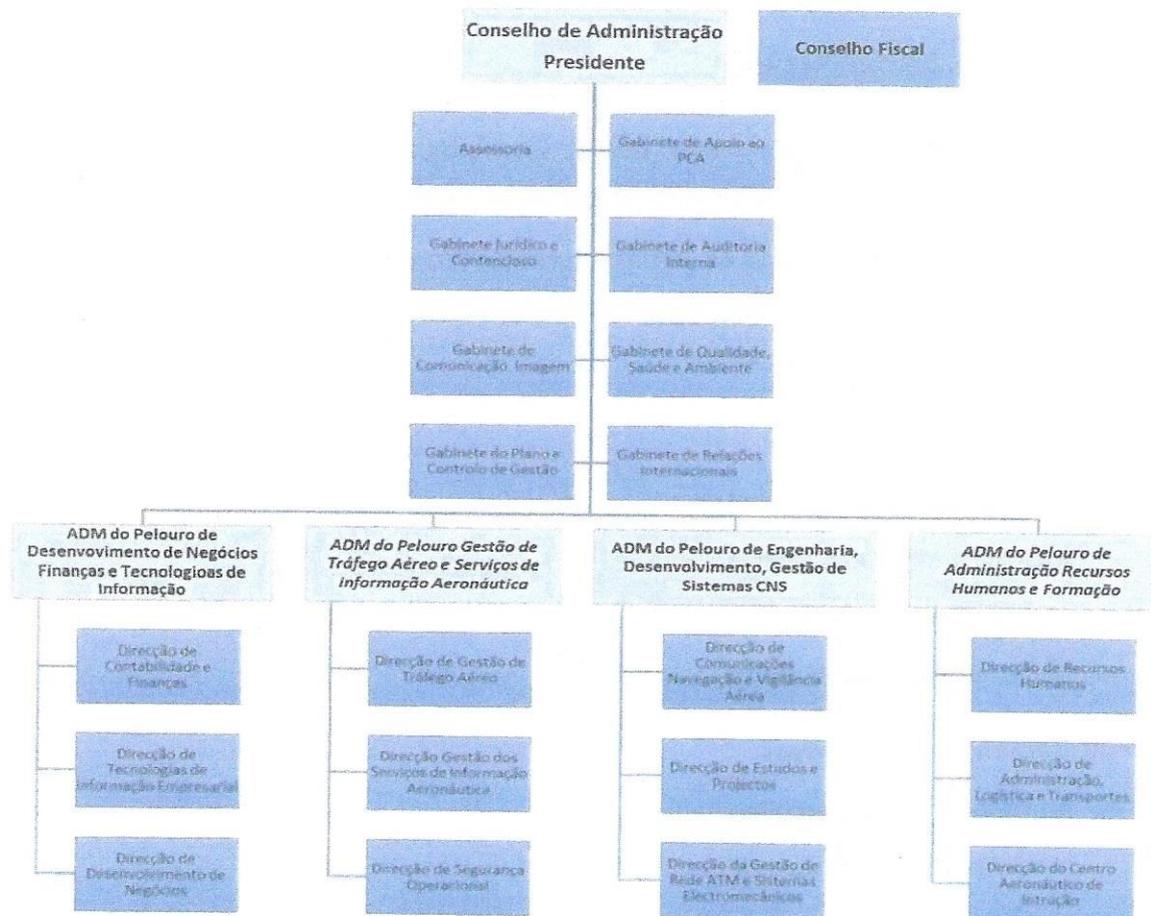
- Dr. Zacarias Luemba Custódio.

Vogais

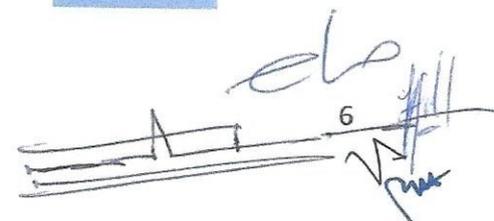
- 1º Vogal - Dr. Sabino José Miranda;
- 2º Vogal - Dr. Manuel Augusto César Ferreira.

2.5.4. Estrutura Orgânica

A Estrutura Orgânica da ENNA-EP comporta 5 Pelouros, 12 Direcções e 8 Gabinetes de Apoio ao Conselho de Administração, como ilustra a figura seguinte:



6



2.6. Serviços prestados e organização do espaço aéreo sobre jurisdição de Angola

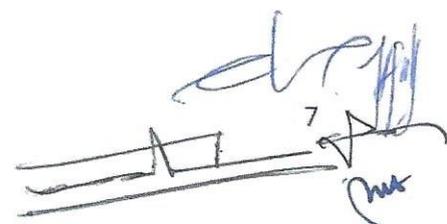
A ENNA-EP é a entidade responsável pela prestação dos serviços de navegação aérea em toda a Região de Informação de Voo (RIV) atribuída a Angola. A RIV de Luanda inclui, para além da plataforma continental equivalente às fronteiras terrestres, uma plataforma oceânica que vai muito para além da sua actual fronteira marítima e que lhe foi atribuída pela ICAO. Tem 9 RIVs adjacentes (com quem deverá coordenar diariamente os voos que entram e saem da sua RIV).

No que diz respeito ao seu objecto social, a ENNA-EP tem na Navegação Aérea a área estruturante de negócio, envolvendo assim o processo de planeamento dos sistemas CNS/ATM.

2.6.1. Serviços Prestados na RIV de Luanda

Os serviços prestados pela ENNA-EP incluem, para além do controlo de tráfego aéreo, serviços de informação de voo, serviços de informação aeronáutica e serviços de alerta. Tal como ilustra o Quadro abaixo:

Serviços Prestados em Angola			
Serviço de Navegação Aérea	Gestão de Tráfego Aéreo (ATM)	Gestão do Espaço Aéreo (ASM) ✓	ASM- Prestado em toda a RIV de Luanda
		Controlo de Tráfego Aéreo (ATC) ✓	RIV de Luanda, acima da altitude 19.500 pés, TMA de Luanda, CTR de Cabinda, Luanda, Catumbela e Lubango
	Serviços de Informação	Informação de Voo (FIS) ✓	ACC; TMA Luanda; Regiões com CTR; Huambo, Lubango, Luena; Soyo, Benguela, Cafunfo, Dundo, Menogue, Namibe, Saurimo, Luçapa, Luzamba, M'banza, Malange, Maquela, N'giva, N'zagi, Kuíto, Sumbe, Uíge
		Serviços de Informação Aeronáutica (AIS) ✓	
		Meteorologia (METEO)	TMA e CTR Luanda; CTR Cabinda e Catumbela; ACC; TWR Luanda, Lubango, Malange, Cuito Cuanavale, Benguela, Cabinda, Huambo, Luena, Namibe, Ondjiva, Saurimo, Soyo e Sumbe
	Serviços de Alerta		✓ ENNA realiza a coordenação em toda RIV de Luanda



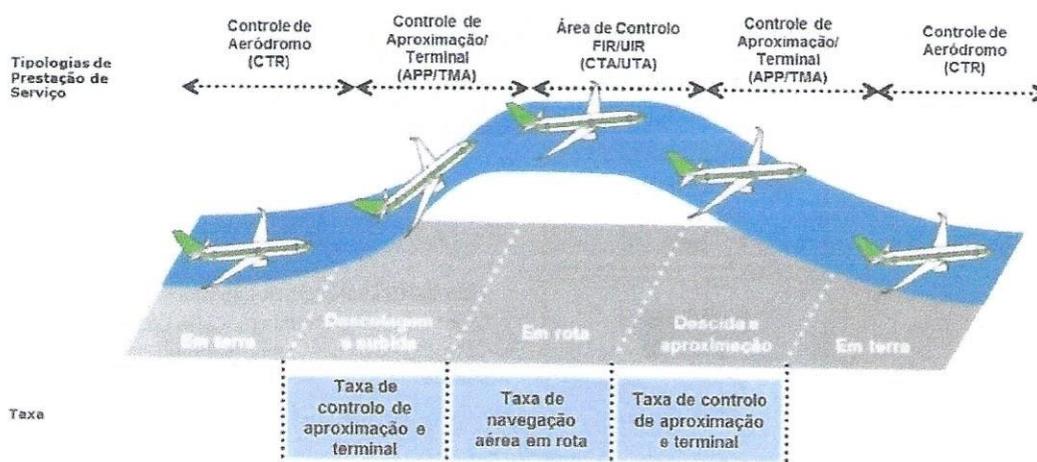
A nível das unidades de prestação dos referidos serviços actualmente existem:

- 4 Torres de Controlo que prestam o serviço de controlo de aeródromo: Luanda, Cabinda, Catumbela e Lubango;
- 1 Centro de Controlo Regional em Luanda, que presta os serviços de controlo de aproximação e terminal à TMA Luanda, área e rota e informação de voo, acima da altitude 19.500 pés;
- 1 Centro de Informação de Voo que presta o serviço de informação de voo em toda a RIV abaixo da altitude 19.500 pés;
- Nos aeródromos referidos com serviços de informação de voo de aeródromo (AFIS), o serviço é prestado localmente;
- Serviço de informação aeronáutica nos aeroportos de Cabinda, Luanda, Catumbela e Lubango.

2.6.2. Tipologia de taxas cobradas pelos serviços prestados

Pela prestação dos serviços de navegação aérea são tipicamente cobradas as seguintes taxas:

- Taxas de controlo de aproximação e terminal: remuneração dos serviços de navegação aérea de controlo de aproximação e/ou terminal; tipicamente esta taxa é combinada com a taxa de controlo de aeródromo;
- Taxas de navegação aérea em rota: remuneração dos serviços de navegação aérea em rota, incluindo sobrevôo.



[Assinatura manuscrita]

2.7. Stakeholders

No desenvolvimento da sua actividade a ENNA-EP de acordo com a sua missão, visão, valores, reputação e importância capital o bom relacionamento com os seus colaboradores, clientes, parceiros privados e entidades públicas partícipes no processo de gestão da Navegação Aérea visando a criação de valor acrescentado em prol do crescimento e desenvolvimento sustentado de Angola.

Especial atenção é enfocada em relação ao Ministério dos Transportes enquanto entidade tutelar da sua actividade e ao INAVIC² enquanto órgão reitor da aviação civil em Angola.

A estratégia levada a cabo pela empresa privilegia e incentiva, também, o reforço da interacção com as entidades públicas e organizações internacionais, tais como: a ICAO³, IATA⁴, CANSO⁵ e outras, com enfoque no diálogo e na transparência.

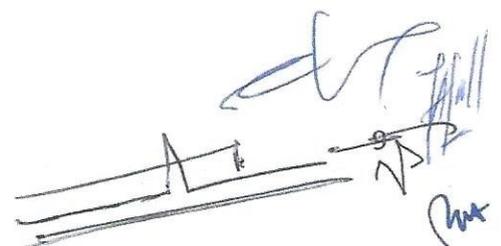
O quadro que abaixo se segue, espelha um conjunto de informações detalhadas sobre os grupos de interesse que se relacionam com a empresa, bem como, as expectativas geradas e os mecanismos bilaterais de interacção usados na relação com a ENNA-EP.

² Instituto Nacional de Aviação Civil

³ International Civil Aviation Organization

⁴ International Air Transport Association

⁵ Civil Air Navigation Services Organisation



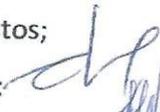
RELACIONAMENTO COM OS GRUPOS DE INTERESSE			
GRUPOS	SUB GRUPOS	EXPECTATIVAS	MECANISMOS DE INTERACÇÃO
UTENTES	Operadores Aéreos, funcionários, público em geral.	Preço, qualidade, excelência do serviço, segurança, pontualidade, acessibilidade e outras	Reuniões, comissões, comites, inquéritos, correio electrónico, cartas, formulários e outros
Fornecedores da ENNA-EP	Fornecedores de serviços, equipamentos e sistemas tecnológicos, empresas de consultoria e assistência técnica, instituições financeiras e outros	Informação, transparência, igualdade de tratamento, procedimentos, controle de registros, pagamentos e outras	Reuniões, correspondência e outros
Trabalhadores ENNA-EP	Gestores, estrutura de pessoal, ocupações profissionais, aposentados, Sindicatos e outros	Remuneração, ambiente de trabalho, reconhecimento, igualdade, interacção social, saúde, segurança, estabilidade, desenvolvimento profissional e outras	Comissões, comites, correspondência, formulários, inquéritos e outros
Entidades Públicas	Governo, instituições de supervisão, administração do Estado, governos provinciais, autoridades locais, Polícias, Bombeiros, FAN, FAA e outros	Socioeconómico, interesses públicos, competências, planeamento local e outras	Grupos de Trabalho, correspondência, dados, relatórios e Outros
Organizações internacionais	ICAO, IATA, CANSO, IFALPA, IFATCA, IFATSEA e outros	Segurança, uniformidade, inovação, capacidade e outras	Grupos de trabalho, reuniões, correspondência e outros
Associações de transporte aéreo	Transporte aéreo internacional, companhias aéreas nacionais, IATA, AFRAA e Outras	Adaptabilidade, tarifas, taxas, preço, qualidade, capacidade e outras	Grupos de trabalho, reuniões, correspondência, conferências e outros
Sociedade civil	Comunicação social, organizações não governamentais, associações de bairro, entidades que queiram colaborar com ENNA-EP, cidadãos e outros	Informação, transparência, responsabilidade social e ambiental, criação de riqueza, planeamento, parceria e outras	Reuniões, correspondência e outros

3. Relatório do Conselho de Administração

O presente relatório reporta-se à 05 de Novembro de 2019, data em que o Conselho de Administração tomou posse e deu início as suas funções, todavia, traz em anexo os documentos referentes ao processo de cisão com a cessação de funções da Comissão de Gestão da ENANA-EP.

No decurso do exercício económico referenciado, a actividade da ENNA-EP proporcionou os seguintes Indicadores:

- O número de movimento Doméstico representa 38% do total de movimentos;
- O número de Sobrevoos expõe 22% do total de movimentos;
- O número de movimento Internacional representa 31% do total de movimentos;
- O número de movimento de Regras de Voo Visual (VFR) ronda os 4% do total de movimentos;
- O número de movimento de Voos Interprovinciais representa 5% do total de movimentos;



 10
 ND
 CHX

- f) No período em referência a empresa gerou em média Kz 320.934,00 por cada movimento de tráfego;

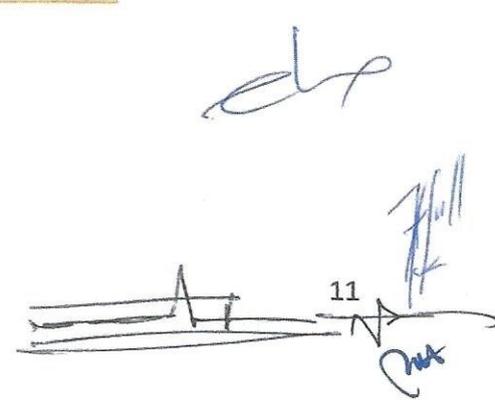
3.1. Jurídico Legal

No período em causa, cabe registar o enfoque da área jurídica na prossecução das suas obrigações de prestar o apoio técnico e jurídico a empresa, através de estudos, análises e emissão de pareceres técnico-jurídico e legislativo, em diferentes matérias, mormente conceber:

- i) Pareceres sobre a formação e execução dos contratos ao abrigo da Lei dos Contratos Públicos- Lei da Lei n.º 9/16, de 16 de Junho; e, sobre a Fiscalização Preventiva dos contratos sujeitos a jurisdição do Tribunal de Contas conforme o preceituado na Lei 13/10 de 09 de Julho, conjugado com a Lei do Orçamento Geral do Estado do ano civil de 2019, notabilizaram-se como sendo dentre outras as matérias mais solicitadas;
- ii) Pareceres sobre as relações laborais, baseados na legislação laboral e outras matérias conexas, direito administrativo (procedimentos administrativos e fiscalização dos actos do Conselho de Administração, baseada em consultorias);

O quadro que abaixo se apresenta demonstra o registo global de pareceres e processos disciplinares elaborados e instaurados ao longo do período em referência.

Processos / Pareceres Emitidos	
Processos em Tribunal	2
Pedido de Enquadramento	2
Contratos de Empreitada	2
Contratos de Consultoria	1
Contratos de Fornecimento	2
Contratos de Prest. Serviços	2
Cessação de Vínculo	1
TOTAL	12



Handwritten signature and stamp at the bottom right of the page.

3.2. Recursos Humanos

Por ocasião da cisão simples da ENANA-EP, a ENNA absorveu inicialmente cerca de 553 trabalhadores, após envolvimento árduo no processo de mobilidade e de conciliação de quadros, foram somados mais 17 trabalhadores efectivos vindo da SGA-SA e outros 12 em comissão de serviço, perfazendo assim um total de 582 trabalhadores no período em referência.

Dos 582 trabalhadores da empresa 11 (onze) estão em comissão de serviço na SGA, 1 (um) no INAVIC e 1 (um) com Licença sem remuneração.

No final de 2019, a estrutura de recursos humanos decompõe-se da seguinte forma: 575 trabalhadores com contratos por tempo indeterminado e 7 trabalhadores com contratos por tempo determinado. Observando que 419 trabalhadores são do género masculino e 163 do género feminino.

O perfil médio da idade dos trabalhadores da ENNA-EP é de 43 anos. A pirâmide etária espelha que o maior contingente está composto por 191 trabalhadores, encontravam-se no intervalo de idades entre os 46-55, conforme quadro seguinte:

Distribuição do Universo Laboral

Designação	2019
Total de Colaboradores	582
Género	
Masculino	419
Feminino	163
Faixa etária	
< 18 Anos	0
Entre 18 a 25 Anos	0
Entre 26 a 35 Anos	141
Entre 36 a 45 Anos	171
Entre 46 a 55 Anos	191
Entre 56 a 65 Anos	77
> 65 Anos	2
Idade média dos colaboradores	43

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

12

[Handwritten signature]

A 31/12/2019, a ENNA-EP tinha a sua força de trabalho distribuída pelas seguintes regiões de Angola, como espelha o quadro que se segue:

Região	Nº Trab.	Região	Nº Trab.
Cabinda	13	Luena	5
Cafunfo	2	Malange	4
Catumbela	14	Mbanza Congo	3
Cuito Bié	3	Menongue	3
Cuito Cuanavale	2	Namibe	2
Dundo	4	Ondjiva	7
Huambo	3	Saurimo	3
Luanda	491	Soyo	4
Lubango	13	Sumbe	2
Lucapa	1	Uíge	3
SUBTOTAL	546	SUBTOTAL	36
		TOTAL	582

É importante sublinhar, que cerca de 84% dos trabalhadores estão concentrados em Luanda. Nesta perspectiva, seguem-se, pelo critério do número de trabalhadores, as regiões de Catumbela, Cabinda e Lubango, com cerca de 2% cada.

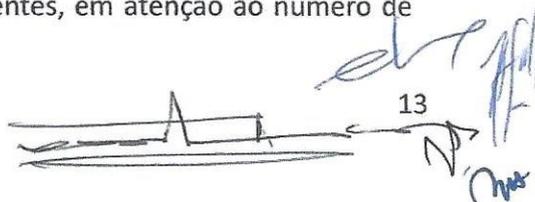
No que diz respeito ao rácio de produtividade, verificou-se uma produtividade anual de Kz 12.645.465,07 por colaborador, de acordo com a tabela que se segue:

Produtividade da força de trabalho em 2019	
Total de Colaboradores	582
Volume da prestação de serviço	7 359 660 670,26
Racio de produtividade	12 645 465,07

A estabilidade do emprego é um tema digno de realce na ENNA-EP. A empresa registou em 2019 um total de 575 trabalhadores com contratos de vínculo permanente, o que demonstra que 98,8% da força de trabalho tem para com a empresa um vínculo de trabalho seguro e por tempo indeterminado.

Consultas Medicas Realizadas

Ao longo do período em referência, a área prestou serviços de assistência médica e medicamentosa aos trabalhadores e seu agregado familiar, num total de 351 pacientes, em atenção ao número de



 13

pacientes assistidos neste período, foram efetuadas 157 consultas de Clínica Geral, representando 45% do total de atendimentos, conforme ilustra a tabela abaixo:

Consultas	Género		Total	
	Masculino	Feminino	Nº	%
Clínica Geral	78	79	157	45%
Pediatria	33	25	58	17%
Cirurgia/Urologia	12	12	24	7%
Dermatologia	15	16	31	9%
Ginecologia/Obstetrícia	0	18	18	5%
Gastroenterologia	5	10	15	4%
Psiquiatria	3	0	3	1%
Cardiologia	17	28	45	13%
Total	163	188	351	100%

Custos com Assistência Médica e Medicamentosa

Durante o período em referência, os custos com assistência médica e medicamentosa relacionados com trabalhadores e membros do agregado familiar, na clínica MULTIPERFIL cifraram-se em cerca de KZ. 11.835.515,95 (Onze Milhões, Oitocentos e Trinta e Cinco Mil e Quinhentos e Quinze Kwanzas e Noventa e Cinco Cêntimos).

Vacinação

Foram vacinados no período em referência, 52 Pacientes, sendo a vacina contra o Tétano a mais procurada, conforme tabela abaixo:

Vacinas	Género		Total	
	Masculino	Feminino	Nº	%
Tétano	28	18	46	88%
Febre Amarela	4	2	6	12%
Total	32	20	52	100%

[Handwritten signature]
 14/11/14
[Handwritten signature]